



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
LA GIOSTRA IN MOVIMENTO 4

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:
Settore: Assistenza – 3. Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale.

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivi generali:

L'intervento promosso dalla FORM.IT. Formazione Italiana intende offrire al territorio un servizio di assistenza ai minori, sia di coloro autosufficienti che di coloro che presentano delle disabilità.

La finalità generale del progetto consiste nella realizzazione di una serie di interventi finalizzati alla prevenzione del rischio di devianza e di emarginazione.

Gli obiettivi generali dell'iniziativa sono i seguenti:

1. Favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
2. Accogliere i minori e vigilare sulla loro incolumità;
3. Favorire la sensibilizzazione nei confronti dei minori e delle famiglie di appartenenza e dell'ambiente cittadino;
4. Migliorare l'inserimento sociale e la qualità della vita umana;
5. Ampliare e migliorare la fruibilità del servizio;
6. Stimolare le capacità relazionali;
7. Fornire all'universo dei minori un'adeguata risposta sociale ai loro bisogni, espressi o inespressi, stimolandone risorse, idee e autonomie latenti;

Obiettivi specifici relativi all'Utenza

1. Offrire un servizio di assistenza e di aggregazione al minore;
2. Proporre ed avviare nuove attività socializzanti e ricreative;
3. Realizzare attività ludico-ricreative;
4. Garantire sostegno didattico.

Obiettivo finale

Il progetto si pone i seguenti obiettivi finali:

- Implementazione e miglioramento qualitativo dei servizi di assistenza e di animazione già predisposti dallo stesso Ente, insieme ai partner dell'iniziativa, a vantaggio dei minori presenti nel territorio di riferimento;
- Raccolta dati delle prestazioni erogate con lo scopo di realizzare una mappatura dei bisogni e verificare la rispondenza dei servizi erogati ai bisogni espressi;
- Attivazione di un canale di comunicazione ed interscambio con il mondo giovanile, al fine di creare, tramite la promozione della cooperazione intergenerazionale, occasioni di confronto, di scambio di idee ed opinioni, che contribuiscano a migliorare / rinnovare gli interventi sociali posti in essere dall'Ente proponente a vantaggio della società civile.

Risultati attesi

- Coinvolgere almeno 150 minori in attività aggregative e di sostegno finalizzate al recupero socio – culturale;
- Favorire e stimolare la partecipazione e il senso civico dei giovani;
- Favorire l'integrazione sociale e culturale, sollecitando i cittadini e la collettività sui temi della solidarietà, con funzione di prevenzione;
- Implementare e sostenere le azioni di intervento sociale presenti nel territorio e rivolte ai minori.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I volontari saranno impegnati nello svolgimento delle seguenti attività:

- accoglienza e vigilanza minori;
- predisposizione, con la collaborazione degli operatori, delle attività ludico-ricreative;
- implementazione delle attività preesistenti e avviamento di nuove attività socializzanti e ricreative sulla base delle attitudini e capacità individuali dei volontari;
- accompagnamento dei minori durante le gite a carattere ricreativo;
- sostegno nello svolgimento dei compiti scolastici;
- supporto nei laboratori artistico – artigianali;
- somministrazione agli utenti di un questionario volto a valutare il grado di soddisfazione delle famiglie rispetto ai servizi erogati;
- realizzazione, con l'ausilio degli OLP, del quaderno di servizio.

Ed è per questo che anche l'ausilio offerto dai giovani volontari del servizio civile risulta essere di grande efficacia poiché essi costituiranno un ulteriore punto di riferimento per i minori, una forza che si affianca alle risorse umane già impegnate e che allo stesso tempo è in grado di offrire un aiuto maggiore agli stessi utenti.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

- 10) Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto^(*) **20**
- 11) Numero posti con vitto e alloggio **0**
- 12) Numero posti senza vitto e alloggio **20**
- 13) Numero posti con solo vitto **0**

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato		
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
1	FORM.IT. Formazione Italiana	Napoli (NA)	Via Emanuele Gianturco n. 66	71224	20	Soldati Giuliana Grimaldi Donatella Granato Marcello Grimaldi Ornella Grimaldi Renato	26/01/1968 31/03/1974 24/10/1974 21/06/1966 01/04/1968	SLDGLN68A66G902A GRMDTL74C71F839D GRNMCL74R24F839M GRMRL66H61F839S GRMRNT68D01F839C			

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- 14) Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo^(*) **25 ore settimanali**
- 15) Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6)^(*) **5 giorni**
- 16) Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:
- Si richiederà ai volontari del servizio civile:
- 1) Flessibilità oraria in relazione alle attività dislocate nei vari momenti della giornata e in particolari e saltuarie occasioni (manifestazioni, feste, tornei);
 - 2) In seguito al trattamento dei dati sensibili, i volontari sono tenuti al rispetto della legge sulla privacy (legge 675/96).
 - 3) Flessibilità ed attenzione nell'adempimento dei compiti assegnati;
 - 4) Eventuale disponibilità ad accompagnare gli utenti durante le gite;
 - 5) Disponibilità alla collaborazione e al lavoro in team;
 - 6) Massimo rispetto e discrezione nei confronti degli utenti;
 - 7) Massimo rispetto del segreto professionale e delle norme relative alla privacy;
 - 8) Compilazione precisa e completa delle schede di rilevamento delle presenze e delle attività svolte;
 - 9) Disponibilità allo svolgimento di attività di assistenza minori in missione, presso le strutture partner dell'iniziativa secondo le esigenze delle stesse e degli utenti, ma sempre negli orari stabiliti da progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

19) Criteri e modalità di selezione degli operatori volontari non verificati in sede di accreditamento()*

La selezione dei candidati a realizzare il presente progetto di Servizio civile nazionale è effettuata attraverso un colloquio attitudinale e la valutazione dei titoli posseduti dal candidato e allegati alla domanda di partecipazione; la valutazione dei titoli tiene conto della relazione che essi hanno con il progetto e le modalità di selezione devono rispondere a criteri di trasparenza ed imparzialità.

Partendo da tale assunto, il sistema di selezione implementato, in osservanza **dei criteri di selezione dei volontari nel rispetto dei principi definiti dall'art. 15 del Decreto legislativo n. 40 del 2017**, prevede i seguenti criteri per l'attribuzione dei punteggi (massimo 110 punti) riferiti agli elementi di valutazione e come di seguito ripartiti:

scheda di valutazione: max 60 punti;

precedenti esperienze: max 30 punti;

titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti.

1) Scheda di valutazione

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia.

Il colloquio, durante il quale il candidato dovrà dimostrare adeguata conoscenza delle attività e degli obiettivi previsti dal progetto, si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

2) Precedenti esperienze

Il punteggio massimo relativo alle precedenti esperienze è pari a 30 punti, così ripartiti:

- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: max 12 punti (coefficiente 1.00);
- precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: max 9 punti .E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile (coefficiente 0.75);
- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: max 6 punti. E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile (coefficiente 0.50);
- precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: max 3 punti. E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile (coefficiente 0.25).

3) Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze

Il punteggio massimo relativo al titolo di studio, alle esperienze non valutate nell'ambito del precedente punto 2, alle altre conoscenze è pari complessivamente a 20 punti, così ripartiti:

Titoli di studio:

- max 8 punti per lauree attinenti al progetto (laurea in medicina, psicologia, sociologia, ecc.).

Lo stesso schema si applica ai diplomi di scuola media superiore. Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto (es. iscritto al III anno delle superiori: 2 punti in quanto ha concluso positivamente due anni).

Si valuta solo il titolo di studio più elevato (es. per i laureati si valuta solo la laurea e non anche il diploma; per i diplomati si valuta solo il diploma e non anche i singoli anni delle superiori superati per raggiungere il diploma).

Alla dizione generica di laurea sono riconducibili sia la laurea del vecchio ordinamento precedente alla riforma del D.M. 509/99, che la laurea di secondo livello (specialistica) contemplata dal nuovo ordinamento.

Titoli professionali:

- fino ad un massimo di 4 punti per quelli attinenti al progetto (operatore socio-assistenziale, infermiere, assistente sociale, ecc).

Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate nell'allegato (es. due titoli attinenti al progetto concorrono alla formazione del punteggio fino al massimo previsto); viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti. In questo caso viene considerato solo il punteggio più elevato.

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: fino a un massimo di punti 4. Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al precedente punto 2

Altre conoscenze: fino a un massimo di punti 4 (conoscenza di una lingua straniera, informatica).

La domanda di partecipazione, deve essere indirizzata all'Associazione FORM.IT. Formazione Italiana, rif. Servizio Civile, sito in Napoli (NA), Via Emanuele Gianturco n. 66, ed essere redatta secondo modelli predisposti dall'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile. Le domande pervenute oltre il termine stabilito saranno eliminate.

Alla domanda va allegata – pena l'esclusione dalle selezioni – fotocopia di valido documento di identità e curriculum vitae in formato europeo. Al modello relativo ai titoli devono essere allegati tutti i titoli che l'interessato ritiene valutabili: si precisa che saranno valutati solo i titoli allegati e non quelli dichiarati.

20) Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento o acquisiti da altri enti (*) **NO**

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

23) *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo, n. 40 del 6 marzo 2017:*

- Motivazione ed interesse per il settore di riferimento;
- Attitudine ai rapporti umani e capacità di comunicazione.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

27) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

L'associazione "FORM.IT. Formazione Italiana" ente accreditato dalla Regione Campania per lo svolgimento di attività formative provvederà al rilascio di certificazione relativa all'attività svolta.

I volontari, oltre alla crescita umana individuale certa, acquisiranno conoscenze su particolari aspetti della nostra società, soprattutto legati al vasto mondo del "non profit" e del Terzo Settore che, soprattutto oggi, sta assumendo un ruolo strategico notevole sia per la vastità che per la qualità dei servizi che offre.

In particolare svilupperanno capacità operative su:

- progettazione e realizzazione di interventi di animazione culturale;
- capacità di ideazione, realizzazione e gestione di eventi, iniziative;
- capacità di raccolta e gestione delle risorse di un territorio;
- conoscenze teoriche e pratiche utili a una comunicazione di successo delle tematiche sociali.

28) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

Attestato rilasciato dall'ente proponente FORM.IT Formazione Italiana, essendo ente accreditato dalla Regione Campania con codice organismo n. 524-1-3-S, ai sensi della Legge n° 845 del 21 dicembre 1978 - Art. 14.

29) *Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

Il progetto "**La giostra in movimento 4**" consente l'acquisizione delle seguenti competenze,

1. Capacità di interagire con i minori al fine di incoraggiare il recupero dell'autostima e della fiducia in loro stessi;
2. Conoscenza dei servizi per minori e del loro funzionamento;
3. Acquisizione di competenze in ambito ludico - ricreativo;
4. Capacità di relazionarsi con l'universo dei minori, instaurando con essi un rapporto di fiducia e di stima;
5. Comprensione del funzionamento delle Istituzioni e della gestione dei servizi pubblici;

6. Apprendimento della normativa inerente le politiche giovanili.
Competenze riconosciute e certificate dall'Associazione "FORM.IT." ente accreditato dalla Regione Campania con rilascio di certificazione valida ai fini curriculari.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

41) Contenuti della formazione ()*

Gli obiettivi specifici della formazione in tutte le sue diverse fasi (prima accoglienza iniziale ed in itinere) sono sintetizzabili in :

- 1) **SAPERE:** esplorare e discutere criticamente alcuni concetti chiave dei temi trattati quotidianamente, tra cui:
 - Lavoro d'equipe;
 - Amministrazione ed impegno sociale giovanile;
 - Problema relativo al contesto territoriale di riferimento.
- 2) **SAPER ESSERE:**
 - Apprendere dall'esperienza vissuta attraverso la rielaborazione e la riflessione in itinere di ciò che i volontari hanno sperimentato;
 - Crescita e sviluppo delle proprie competenze professionali;
 - Riflessione critica sui propri comportamenti ed atteggiamenti.
- 3) **SAPER FARE:**
 - Apportare nuove idee rispetto al progetto iniziale, sviluppando il medesimo;
 - Autogestione;
 - Proporre piccoli progetti, sviluppando e organizzando i medesimi in maniera autonoma.

I contenuti della Formazione Specifica sono sintetizzabili come segue:

N.	Materia - Titolo	Formatore	Durata ore
1	"FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE"	PUGLIESE R.	10
2	ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI TUTORATO	PUGLIESE R.	12
3	SERVIZI DI ORIENTAMENTO	PUGLIESE R.	9
4	SERVIZI INFORMATIVI	PUGLIESE R.	9
5	I SERVIZI AGLI STUDENTI ED IL MERCATO DEL LAVORO	CARNEVALE Z.	12
6	PANORAMICA SUL FUNZIONAMENTO DELL'UNIONE EUROPEA	CARNEVALE Z.	10
7	FORMAZIONE IN CAMPO MULTIMEDIALE	CARNEVALE Z.	10

MODULO 1: 10 ORE

“FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL’IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE”

Il modulo comprendere interventi formativi volti a trasmettere ai volontari non solo comportamenti, informazioni e abilità e utili per prevenire incidenti o infortuni ma anche, e soprattutto, al fine di educarli perché si radichi in loro un vero e proprio stile di vita. Tra gli argomenti previsti:

- Informativa sui rischi connessi all’impiego dei volontari nel progetto di Servizio Civile;
- Informazioni e abilità e utili per prevenire incidenti o infortuni;
- Misure di prevenzione e di emergenza nell’ambiente di lavoro in relazione all’attività del volontario;
- Analisi e valutazione delle possibili interferenze tra l’attività del volontario e le altre attività che si svolgono nell’ambito dell’ente;
- Misure di prevenzione e di emergenza.

MODULO 2: 12 ORE

ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI TUTORATO

Il regolamento di tutorato, tutor didattici, gestione della comunicazione con gli studenti.

- Il regolamento di tutorato;
- I Tutor didattici;
- Tutor didattici: gestione della comunicazione con i volontari e durante le attività di servizio.

MODULO 3: 9 ORE

SERVIZI DI ORIENTAMENTO

Evoluzione della problematica dei servizi di orientamenti in entrata e tutorato, gestione dei servizi di orientamento e tutorato in Ateneo, il piano generale di orientamento e tutorato, la formazione post laurea, promozione delle attività: comunicazione e marketing, contatti con aziende.

- Evoluzione della problematica dei servizi di orientamento in entrata;
- Gestione dei servizi di orientamento e tutorato in Ateneo;
- Il piano generale di orientamento;
- Promozione delle attività: comunicazione e marketing, contatti con strutture operanti nel settore di riferimento.

MODULO 4: 9 ORE

SERVIZI INFORMATIVI

Il sito web, composizione e localizzazione delle informazioni, i servizi informativi per gli studenti, quali sono e come utilizzarli.

- Il sito web;
- Composizione e localizzazione delle informazioni;
- I servizi informativi, quali sono e come utilizzarli.

MODULO 5: 12 ORE

I SERVIZI AGLI STUDENTI ED IL MERCATO DEL LAVORO

I rapporti internazionali, gli stage e i tirocini, le opportunità nelle agevolazioni agli studi, cosa sono e a chi rivolgersi, servizio Stage e mondo del lavoro, la normativa sugli stage e sui tirocini, stage all'estero, questionario valutazione stage, percorsi formativi, mondo del lavoro e ridefinizione delle figure professionali, come redigere un curriculum vitae e come affrontare un colloquio di lavoro, professionalità ed etica nel lavoro, perfezionamento della lingua inglese, come lavorare in gruppo, come realizzare una presentazione efficace.

- Stage e tirocini;
- Le opportunità nelle agevolazioni agli studi;
- Stage e mondo del lavoro, la normativa sugli stage e sui tirocini;
- Percorsi formativi;
- Redigere un curriculum vitae e come affrontare un colloquio di lavoro;
- Lavorare in gruppo;
- Come realizzare una presentazione efficace.

MODULO 6: 10 ORE

PANORAMICA SUL FUNZIONAMENTO DELL'UNIONE EUROPEA

Le politiche giovanili e i programmi promossi nel settore della gioventù, gestione di progetti.

- Le politiche Giovanili nazionali e regionali nonché quelle previste dalla Comunità Europea;
- Programmi promossi dal settore della gioventù del ministero;
- La gestione dei progetti, modalità e tecniche.

MODULO 7: 10 ORE

FORMAZIONE IN CAMPO MULTIMEDIALE

Definizione e implementazione del piano di comunicazione dell'Ente, aggiornamento e gestione informazioni del sito web redazione delle newsletter, coordinamento editoriale delle pubblicazioni e delle riviste periodiche dell'ente, comunicazione e promozione tramite i principali social network; redazione e diffusione di guide informative di orientamento sul mercato del lavoro.

La formazione e gli strumenti di informazione e orientamento saranno valorizzati soprattutto nella loro valenza aggregativi e come opportunità di socializzazione e inserimento in un circuito sociale, e non solo come luoghi di sviluppo e attuazione di un progetto formativo e professionale e di inserimento lavorativo.

Iniziative di promozione sociale saranno realizzate con l'organizzazione di incontri, seminari, convegni e la partecipazione a fiere di meeting di valenza sociale e culturale; infine, saranno realizzate campagne di comunicazione con l'ausilio di diversificati supporti informativi (locandine, pieghevoli, cartelle stampa, reportage fotografici in digitale). Il contenuto di tale formazione in tutti i suoi punti, è completo rispetto alle attività previste dal progetto.

- Aggiornamento e gestione informazioni sul sito web redazione delle newsletter;
- Comunicazione e promozione tramite i principali social network;
- Redazione e diffusione di guide informative di orientamento sul mercato del lavoro funzione efficacia delle stesse.

42) Durata()*

La durata della formazione prevista è di 72 ore.

Tutte le ore di formazione saranno erogate entro 90 giorni dall'avvio del progetto in un'unica tranche.